

İKALE SÖZLEŞMESİ

Bu sözleşme;A.Ş. (bundan böyle **İŞVEREN** olarak anılacaktır) ile (bundan böyle **İŞÇİ** olarak anılacaktır) arasındaki iş sözleşmesinin 21.02.2012 tarihinde karşılıklı ve birbirine uygun serbest iradeleri sonucu anlaşma yolu ile sona erdirilmesine ilişkin olarak düzenlenmiştir.

MADDE 1- SÖZLEŞMENİN KONUSU

İşbu sözleşmenin konusu ve amacı, halen yürürlükte olan 09.10.2006 başlangıç tarihli Belirsiz Süreli İş Akdinin İŞÇİ'nin yıllık ücretli izin süresinin sona ereceği 21.02.2012 tarihinde (ikale) yoluyla sona erdirilmesine ilişkin tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

MADDE 2- TARAFLARIN KARŞILIKLI HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

2.1 İKALE TAZMİNATI VE CEZAI ŞART:

İkale tazminatı olarak ödenecek tutar toplam 19.000,00 TL (Ondokuzbin Türk Lirası)dır. İkale Tazminatı en geç 3 (üç) iş günü içinde İŞÇİ'nin banka hesabına aktarılacaktır. Taraflar, iş sözleşmesinin karşılıklı bozma (ikale) iradeleri doğrultusunda sona erdiğini ve bu nedenle birbirlerine ihbar ve kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğü doğmadığını, İŞVEREN'in yukarıda yazılı tutarı İŞÇİ'ye ikale tazminatı olarak ödeyeceğini kabul ederler.

Taraflar, işbu sözleşme hükümlerine aykırı olarak birbirlerinden hangi ad altında olursa olsun tazminat vb. alacak talep ettiği takdirde yukarıda yazılı İkale Tazminatı tutarı kadar cezai şartı diğerine ilk talebinde ve derhal ödemeyi gayri kabili rücu olarak kabul, beyan ve taahhüt ederler. Taraflar karşılıklı ve birbirine uygun irade beyanları doğrultusunda kabul ettikleri bu cezai şart tutarının makul olduğunu, fahiş olmadığını beyanla aksi yöndeki talep ve dava haklarından gayri kabili rücu olarak feragat ederler.

2.2 İŞÇİLİK ALACAKLARI YÖNÜNDEN İBRA:

İŞÇİ, fesih tarihi olan 21.02.2012 tarihine kadar işleyen ücret alacağının tam ve eksiksiz olarak tahsiline bağlı olarak İŞVEREN'i ücret alacaklarına ilişkin olarak ibra ve fazlaya ilişkin her türlü talep ve dava haklarından feragat eder.

İŞÇİ, hafta içi beş gün 09:00-17:00 saatleri arasında çalışılan işyerinde 1 saat yemek molası ve 15'er dakikadan en az iki çay molası verildiğini, bu çalışma esasına göre günlük mesai saatinin 7,5 saat, haftalık mesainin ise 37,5 saat olduğunu, bu süreleri aşan çalışmasının telafi çalışması mahiyetinde olduğunu ve bu nedenle fazla mesai ücreti tahakkuk etmediğini ayrıca ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışmadığını ve bu yönde bir talebi olmadığını gayri kabili rücu olarak kabul beyan ve taahhüt eder.

İŞÇİ, hak kazandığı halde kendisine kullandırılmayan veya karşılığında ücreti ödenmeyen yıllık ücretli izni bulunmadığını kabul, beyan ve taahhüt eder.

MADDE 3- DAVA HAKLARINDAN FERAGAT:

Taraflar, karşılıklı anlaşma yoluyla sona eren iş sözleşmesi nedeni ile herhangi bir konuda birbirleri aleyhine dava açmayacaklarını, ihtilaf konusu olabilecek tüm konularda tam ve eksiksiz bir şekilde anlaştıklarını, fazlaya ilişkin hakları da dahil olmak üzere tüm talep ve dava haklarından gayri kabili rücu olarak feragat ettiklerini gayri kabili rücu olarak kabul, beyan ve taahhüt ederler.

MADDE 4- GİZLİLİK:

Taraflar işbu sözleşmenin kendisi ve içeriği ile ilgili her türlü bilginin gizli olduğunu, aralarındaki sözleşme ilişkisini ve sözleşmenin içeriğini üçüncü kişilere açıklamayacaklarını, aksi takdirde yukarıda madde 2.1’de yazılı İkale Tazminatı tutarı kadar cezai şartı ilk talebinde ve derhal karşı tarafa ödemeyi gayri kabili rücu olarak kabul, beyan ve taahhüt ederler.

İşbu iki sayfa ve toplam dört maddeden ibaret sözleşme; 21.02.2012 tarihinde İstanbul’da iki nüsha halinde tanzim edilmiş olup, imza ile birlikte yürürlüğe girmiştir.

İŞÇİ
Ad Soyad
Tarih
İmza

İŞVEREN **veya** **VEKİLİ**